

Anexa 3: Grila de evaluare și selecție tehnico-financiara

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.10: Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile.

Obiectivul specific 3.11: Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

„Modernizarea instituțiilor pietei fortei de munca (SPO)”

Criteriu/ Subcriteriu de evaluare și selecție		Punctaj	Modalitate de acordare punctaj pe subcriterii
1.	RELEVANȚĂ - măsura în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice relevante și la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)	30	
1.1.	Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect	4	punctajele sunt cumulative
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în <i>-Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014 - 2020?</i>	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în <i>Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Romilor 2015-2020?</i>	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în <i>Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei pentru perioada 2015-2020?</i>	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în <i>Strategia națională „O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități” 2016-2020 ?</i>	1	
1.2.	Grupul țintă al proiectului este definit clar si cuantificat, in relatie cu analiza de nevoi si resursele din cadrul proiectului	6	punctajele sunt cumulative
	Categoriile și dimensiunea grupului țintă Personal propriu/ instituții ale SPO sunt corelate cu natura si complexitatea activităților implementate și cu resursele puse la dispoziție prin proiect (NB Grupul țintă este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activități)?	2	
	Categoriile de grup țintă Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc sunt corelate cu natura si complexitatea activităților implementate și cu resursele puse la dispoziție prin proiect (NB Grupul țintă este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activități)?	2	
	Categoriile de grup țintă (Personal propriu/ instituții ale SPO si Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO, etc) care beneficiază de interventie sunt clar delimitate și identificate din perspectiva geografică și a nevoilor?	2	

1.3.	Nevoile grupului tinta sunt clar identificate, fundamentate prin analiza proprie a solicitantului, sunt specific proiectului si correlate cu obiectivele acestuia (se va face referire la sursele de informatii pentru analiza de nevoi realizata de solicitant)	5	punctajele sunt cumulative
	Nevoile grupurilor tinta vizate prin proiect - Personal propriu/ instituții ale SPO si Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc - sunt identificate de catre solicitant pe baza unei analize proprii, avand ca surse alte studii, date statistice si/sau cercetarea proprie	2	
	Proiectul prezinta detaliat metodologia si rezultatele analizei nevoilor	2	
	Proiectul prezintă problemele care justifică intervențiile la nivel național/ regional/ local a nevoilor grupului țintă - Personal propriu/ instituții ale SPO si Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc)	1	
1.4.	Dimensionarea grupului țintă - Personal propriu/ instituții ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici	7	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul prevede pentru grupul țintă Personal propriu/ instituții ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici (indicatorul de realizare 4S27) 2.000 persoane	0	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă Personal propriu/ instituții ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici (indicatorul de realizare 4S27) 2.020 persoane	2	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă Personal propriu/ instituții ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici (indicatorul de realizare 4S27) 2.040 persoane	4	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă Personal propriu/ instituții ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici (indicatorul de realizare 4S27) 2.060 persoane	6	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă Personal propriu/ instituții ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici (indicatorul de realizare 4S27) 2.080 persoane	7	
1.5.	Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor orizontale din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului (egalitate de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați; utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale)	2	punctajele sunt cumulative
	Sunt prezentate măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați	1	
	Sunt prezentate măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC și contribuției la dezvoltarea de competențe digitale)	2	
1.6.	Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului (inovare socială)	2	punctajele sunt cumulative
	Dacă proiectul propune și fundamentează 1 dintre temele secundare: inovare socială/ nediscriminare	1	
	Dacă proiectul propune și fundamentează 2 dintre temele secundare: inovare socială/ nediscriminare	1	
1.7.	Descrierea clară a partenerilor, a rolului acestora, a utilității și relevanței experienței fiecărui membru al parteneriatului în raport cu nevoile identificate ale grupului țintă și cu obiectivele proiectului	4	punctajele sunt cumulative

	Este descrisă experiența solicitantului și a partenerilor, implicarea acestora în proiect și sunt prezentate resursele materiale și umane pe care le pun la dispoziție pentru implementarea proiectului	2	
	Activitățile pe care le va implementa solicitantul și, dacă e cazul, fiecare dintre parteneri în cadrul proiectului au legătură directă cu activitățile pe care le va implementa	1	
	Implicarea partenerului în proiect aduce plus-valoare, maximizând rezultatele proiectului și calitatea acestora	1	
2	EFICACITATE - măsura în care rezultatele proiectului contribuie la atingerea obiectivelor propuse (maxim 30 puncte minim 21 puncte)	30	
2.1.	Indicatorii de realizare sunt rezultatul direct al activităților proiectului, țintele sunt realiste (cuantificate corect) și conduc la îndeplinirea obiectivelor proiectului	9	punctajele sunt cumulative
	Exista corelare între activități, realizările imediate (natură și ținte) și grupul țintă (natură și dimensiune)?	4	
	Implementarea altor măsuri care vor contribui la creșterea calității serviciilor furnizate de SPO este descrisă detaliat și contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor de realizare propuși prin proiect, având în vedere resursele financiare, umane și materiale ale proiectului?	2	
	Pentru activitățile principale din proiect țintele indicatorilor de realizare pentru regiunile mai puțin dezvoltate/ regiunea mai dezvoltată sunt stabilite în funcție de tipul activităților, graficul de planificare a activităților, resursele prevăzute, natura rezultatelor?	2	
	Țintele propuse sunt stabilite în funcție de tipul activităților, graficul de planificare al activităților, resursele prevăzute, natura rezultatelor	1	
2.2.	Indicatorii de rezultat imediat sunt corelați cu obiectivele proiectului și conduc la îndeplinirea obiectivelor de program	3	punctajele sunt cumulative pentru punctele A, B
A.	Contribuția proiectului la Creșterea numărului de structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii	1	punctajele sunt disjunctive în interiorul punctului A
	Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat 4S18 de 51 structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii	0	
	Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat 4S18 de peste 51 structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii	1	
B	Contribuția proiectului la creșterea numărului de Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor	2	punctajele sunt disjunctive în interiorul punctului B
	Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat imediat 4S19 Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor egală cu 80% din numărul persoanelor care vor beneficia de formare	0	
	Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat imediat 4S19 Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor între 81% și 85% din numărul persoanelor care vor beneficia de formare	1	
	Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat imediat 4S19 Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor peste 86% din numărul persoanelor care vor beneficia de formare	2	

2.3.	Proiectul detaliază modul în care sunt identificate și implicate în activitățile proiectului categorii specifice de persoane care fac parte din grupul țintă	5	punctajele sunt cumulative
	Proiectul prezintă detalii privind identificarea și implicarea în activitățile proiectului a grupului țintă Personalul propriu/ instituții ale SPO din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate (asigurarea prezentei numărului de membri propuși)	3	
	Proiectul prezintă detalii privind identificarea și implicarea în activitățile proiectului a grupului țintă Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate (asigurarea prezentei numărului de membri propuși)	2	
2.4.	Proiectul prezintă valoare adăugată	7	punctajele sunt cumulative
	Proiectul prezintă beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă Personalul propriu/ instituții ale SPO le primesc ca urmare a implementării proiectului	1	
	Proiectul prezintă beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc le primesc ca urmare a implementării proiectului	2	
	Proiectul prezintă impactul estimat asupra grupului țintă Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc și asupra domeniului	2	
	Proiectul prezintă impactul estimat asupra grupului țintă Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc și asupra domeniului	2	
2.5.	Proiectul prevede măsuri de monitorizare adecvate în raport cu complexitatea proiectului, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate	5	punctajele sunt cumulative
	Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare pentru Acțiuni de dezvoltare a resursei umane din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă în raport cu complexitatea acesteia, pentru a asigura atingerea rezultatelor propuse	3	
	Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare pentru celelalte activități din proiect în raport cu complexitatea lor, pentru a asigura atingerea rezultatelor propuse	2	
2.6.	În proiect sunt identificate riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor proiectului și este prevăzut un plan de gestionare a acestora	1	punctajele sunt cumulative
	Sunt identificate riscuri care pot afecta implementarea proiectului. Se va ține cont de realismul descrierii riscurilor. Nu se va acorda prioritate numărului riscurilor identificate	0	
	Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora.	1	
3	EFICIENȚĂ - Măsura în care proiectul asigură utilizarea optimă a resurselor financiare în termeni de rezonabilitate a costurilor, fundamentarea bugetului, respectarea plafoanelor prevăzute în Orientările Generale în vederea atingerii rezultatelor propuse, precum și asigurarea capacității operaționale a solicitantului și a partenerilor (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)	30	
3.1.	Costurile incluse în buget sunt realiste în raport cu nivelul pieței, fundamentate printr-o analiză realizată de solicitant	4	
	Este prezentată o analiză a costurilor de pe piața pentru servicii/bunuri similare	4	

3.2.	Costurile incluse in buget sunt oportune in raport cu activitatile propuse si rezultatele asteptate	4	punctajele sunt cumulative
	Exista un raport rezonabil intre rezultatele urmarite si costul alocat acestora	2	
	Nivelurile costurilor estimate sunt adecvate optiunilor tehnice propuse si specificului activitatilor, rezultatelor si resurselor existente. Nu se vor analiza cheltuielile efectuate exclusiv in beneficiul managementului/administrarii proiectului	2	
3.3.	Resursele umane (număr persoane, experiența profesională a acestora, implicarea acestora în proiect) sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	8	punctajele sunt cumulative
	Experiența profesională a managerului de proiect este relevantă pentru domeniul proiectului	1	
	Echipa de implementare a proiectului - experții cheie implicați în activitățile proiectului sunt adecvați ca număr în raport cu planul de implementare a proiectului și cu rezultatele estimate	2	
	Echipa de implementare a proiectului - experții cheie implicați în experții cheie implicați în activitățile proiectului sunt adecvați ca expertiză și durată de implicare în raport cu planul de implementare a proiectului și cu rezultatele estimate	3	
	Pozițiile membrilor echipei de management a proiectului sunt justificate, având atribuții individuale, care nu se suprapun, chiar dacă proiectul se implementează în parteneriat sau se apelează la externalizare	2	
3.4.	Resursele materiale sunt adecvate ca natură, structură și dimensiune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	6	punctajele sunt cumulative
	Resursele materiale puse la dispoziție de solicitant și/sau parteneri, dacă este cazul sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, mijloace de transport etc.)	2	
	Necesitatea resurselor materiale ce urmează a fi achiziționate din bugetul proiectului este justificată și contribuie la buna implementare acestora (sedii, echipamente IT si mijloace de transport)	4	
3.5.	Planificarea activităților proiectului este rațională în raport cu natura activităților propuse și cu rezultatele așteptate.	4	punctajele sunt cumulative
	Planificarea activităților se face în funcție de natura acestora, succesiunea lor este logică	2	
	Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect	2	
3.6.	Experiența operațională a solicitantului și partenerilor (acolo unde proiectul se implementează în parteneriat)	4	punctajele sunt cumulative
	Experiența operațională a solicitantului	2	punctajele sunt disjunctive
	Solicitantul are experiență de până la 12 luni în domeniul de activitate vizat de aceasta	0	
	Solicitantul are experiență între 12 luni - 24 luni în domeniul de activitate vizat de aceasta	1	
	Solicitantul are experiență peste 24 luni în domeniul de activitate vizat de aceasta	2	
	Experiența operațională a partenerilor (acolo unde proiectul se implementează în parteneriat) în implementarea activităților	2	punctajele sunt disjunctive
	Partenerul/partenerii are/au experiență între până în 6 luni în domeniul de activitate vizat	0	
	Partenerul/partenerii are/au experiență între 6 luni - 12 luni în domeniul de activitate vizat	1	
	Partenerul/partenerii are/au experiență peste 12 luni în domeniul de activitate vizat	2	

4	SUSTENABILITATE - măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale și valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare (maxim 10 puncte; minim 7 puncte)	10	punctajele sunt cumulative
4.1.	Proiectul include activități în timpul implementării care duc la valorificarea rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia	4	punctajele sunt cumulative
	Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea proiectului (de exemplu, crearea de parteneriate, implicare în proiect a altor factori interesați, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent etc.)	2	
	Planul de implementare al proiectului include etapele de validare/avizare/aprobare a rezultatelor imediate de către stakeholder, ca premise a asigurării sustenabilității;	2	
4.2	Sustenabilitate instituțională- Proiectul include activități în timpul implementării care duc la transferabilitatea rezultatelor proiectului către alt grup țintă/ alt sector etc.	6	punctajele sunt cumulative
	Proiectul descrie concret modalitatea de asigurare a sustenabilității măsurilor sprijinite pentru activitățile și subactivitățile care trebuie implementate pe o perioadă de minimum 6 luni de la data finalizării implementării	2	
	Proiectul descrie concret modalitățile de diseminare a rezultatelor către alte entități (de exemplu metodologii, materiale de instruire, curricula etc.);	2	
	Proiectul descrie concret modalitățile de utilizare a rezultatelor proiectului în activități/proiecte ulterioare; după finalizarea finanțării nerambursabile	1	
	Proiectul descrie concret modalitățile de multiplicare la diferite niveluri (local, regional, sectorial, național) a rezultatelor obținute în urma implementării acestuia, după finalizarea finanțării nerambursabile	1	

Observații

Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare și selecție continuându-se, în funcție de punctajul final obținut de proiect. Punctajul aferent unui criteriu reprezintă suma punctajelor obținute la fiecare subcriteriu aferent. Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 4 criterii. Un proiect va fi selectat pentru finanțare numai dacă va cumula în urma evaluării un punctaj minim de 70 de puncte, precum și punctajul minim pe fiecare dintre cele 4 criterii.